

.....
(pieczęć Uczelni lub Wydziału)

Porozumienie na czas określony
w sprawie prowadzenia praktyk zawodowych

nr /

zawarte w dniu **1 marca 2024 roku** pomiędzy:

1. Uniwersytetem Gdańskim, ul. Bażyńskiego 8, 80-809 Gdańsk,
reprezentowanym przez

Prodziekana ds. Studenckich Wydziału Filologicznego dra Grzegorza Kotłowskiego,
zwanym w dalszej części porozumienia „Uczelnią”,

a

2. **Wojewódzką i Miejską Biblioteką Publiczną im. Josepha Conrad-Korzeniowskiego w**
Gdańsku, Targ Rakowy 5/6, 80-806 Gdańsk,

reprezentowaną przez

Iksa Ygrekowskiego, Dyrektora WiMBP, zwaną w dalszej części porozumienia „Zakładem
Pracy”.

§ 1.

Praktyki zawodowe, zwane dalej „praktykami”, odbywać się będą na podstawie imiennego skierowania, określającego w szczególności wymiar i termin odbycia praktyk.

§ 2.

Praktyki realizowane będą przez studenta w wymiarze nieprzekraczającym **80** godzin.

§ 3.

Praktyki będą odbywane zgodnie z programem praktyk określonym przez Uczelnię, stanowiącym załącznik do niniejszego porozumienia.

§ 4.

Uczelnia zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nad studentem odbywającym praktyki, który sprawować będzie opiekun praktyk wskazany w Uczelni;
- 2) objęcia studenta ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków;
- 3) określenia programu praktyk.

§ 5.

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

- 1) umożliwienia studentowi realizacji praktyk w ustalonych, dogodnych dla obu stron terminach;
- 2) zapewnienia studentowi dostępu do miejsca odbywania praktyk zgodnie z celami i zakresem praktyk;
- 3) zapoznania studenta z obowiązkami, obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz przepisami bezpieczeństwa pracy;
- 4) zapewnienia merytorycznego nadzoru nad właściwą realizacją praktyk;
- 5) umożliwienia Uczelni prowadzenia nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nad studentem.

§ 6.

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyk w przypadku, gdy naruszy on dyscyplinę pracy lub zasady BHP obowiązujące w Zakładzie Pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny pracy lub zasad BHP spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia, Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyk.

§ 7.

Porozumienie zostaje zawarte na czas określony od **15 marca 2024 roku** do **15 maja 2024 roku**.

§ 8.

Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowych studenta zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, które znajdują zastosowanie do przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności, włączając Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO”.

§ 9.

- 1) Uczelnia informuje, iż klauzula informacyjna dotycząca danych osobowych zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO znajduje się pod adresem internetowym: <https://bip.ug.edu.pl/>.
- 2) Zakład Pracy oświadcza, iż zapoznał się z treścią klauzuli, o której mowa w ust. 1.
- 3) Zakład Pracy zobowiązuje się do wypełnienia obowiązków informacyjnych przewidzianych w art. 13 i 14 RODO wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskał w celu zawarcia i realizacji niniejszego porozumienia.

§ 10.

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(Uczelnia)

.....
(Zakład Pracy)

*niewłaściwe usunąć