


**KAPITAŁ LUDZKI**  
 NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 Projekt współfinansowany przez  
 Unię Europejską w ramach  
 Europejskiego Funduszu  
 Społecznego

**UNIA EUROPEJSKA**  
 EUROPEJSKI  
 FUNDUSZ SPOŁECZNY


<b>Nazwa przedmiotu</b>		<b>Kod ECTS</b>	
Psychologiczne uwarunkowania pracy menedżera w kierowaniu zespołami		4.0.3227	
<b>Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot</b>			
Zakład Systemów Zarządzania			
<b>Studia</b>			
<b>wydział</b>	<b>kierunek</b>	<b>poziom</b>	<b>drugiego stopnia</b>
Wydział Filologiczny	Zarządzanie i komunikacja w sztukach scenicznych	forma	stacjonarne
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
<b>Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)</b>			
dr inż. Dorota Jendza			
<b>Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin</b>		<b>Liczba punktów ECTS</b>	
<b>Formy zajęć</b>		2	
Konwersatorium		15 godzin - udział w zajęciach;	
<b>Sposób realizacji zajęć</b>		25 godzin - studiowanie literatury i przygotowanie do zajęć;	
zajęcia on-line, zajęcia w sali dydaktycznej		10 godzin - przygotowanie do zaliczenia i zaliczenie.	
<b>Liczba godzin</b>		Razem: 50 godzin = 2 ECTS.	
Konwersatorium: 15 godz.			
<b>Termin realizacji przedmiotu</b>			
2023/2024 letni			
<b>Status przedmiotu</b>		<b>Język wykładowy</b>	
obowiązkowy		polski	
<b>Metody dydaktyczne</b>		<b>Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analiza tekstów z dyskusją</li> <li>- Metoda projektów (projekt badawczy, wdrożeniowy, praktyczny)</li> <li>- Wykład konwersatoryjny</li> </ul>		<b>Sposób zaliczenia</b>	
		Zaliczenie na ocenę	
		<b>Formy zaliczenia</b>	
		wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja	
		<b>Podstawowe kryteria oceny</b>	
		Student uzyskuje ocenę na podstawie przygotowanej pracy projektowej (100%). Przygotowanie pracy projektowej wymaga otrzymania przez studenta co najmniej 15 punktów, maksymalna liczba punktów to 30	
		Skala ocen: 16-18 – ocena 3 19-20 – ocena 3.5 21-24- ocena 4 25-26 – ocena 4.5 27-30 – ocena 5	
<b>Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się</b>			

zakładany efekt uczenia się	czynny udział w zajęciach	projekt
	Wiedza	
K_W06	+	+
	Umiejętności	
K_U06	+	+
	Kompetencje społeczne	
K_K06	+	+
K_K08	+	+

**Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi****A. Wymagania formalne**

Brak.

**B. Wymagania wstępne**

Brak.

**Cele kształcenia**

Celem przedmiotu jest poznanie psychologicznych uwarunkowań pracy menedżera w kierowaniu zespołami ludzkimi w organizacji na poziomie indywidualnym, zespołowym i organizacyjnym.

**Treści programowe**

Organizacja w ujęciu zarządczym i psychologicznym

Osobowość i nastawienie menedżera i wpływ na pracę zespołową

Determinanty zachowań ludzi w zespole (postawy ludzkie, percepcja, procesy wpływu społecznego)

Kultura i klimat organizacyjny (społeczne warunki pracy - zaufanie i relacje międzyludzkie w organizacji, kooperacja, rywalizacja, kontrakt psychologiczny a przywiązanie do pracy)

**Wykaz literatury****A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć:**

Rożnowski, B., Fortuna, P. (2020). Psychologia biznesu, Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN.

Cervone D., Pervin L.A. (2011). Osobowość. Teoria i badania. Kraków: Wydawnictwo UJ.

**Literatura uzupełniająca**

Czerw, A., Czarnota-Bojarska, J. (2016). Dopasowanie człowiek-środowisko i postawa wobec pracy jako motywy zachowań organizacyjnych.

Psychologia Społeczna, 11(36), 8-19. Doi: 10.7366/1896180020163601.

Schulz, D., Schulz, S.E. (2015). Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy. R. 12. Warszawa: PWN.

Dweck C., Nowa psychologia sukcesu, Wydawnictwo Muza S.A., 2017.

**Kierunkowe efekty uczenia się**

K\_W06

K\_U06

K\_K06; K\_K08

**Wiedza**

Student:

K\_W06 - zna w sposób pogłębiony szereg różnych metod, technik analiz menedżerskich wspomagających proces podejmowania decyzji gospodarczych, a także zna źródła pozyskiwania danych i informacji z zakresu poszczególnych dziedzin nauk społecznych.

**Umiejętności**

Student:

K\_U06 - potrafi poprawnie interpretować zjawiska społeczno-gospodarcze organizacji, bieżące wydarzenia w polityce gospodarczej, ekonomii, a także samodzielnie formułować własne opinie w tym zakresie oraz proponować adekwatne rozstrzygnięcia w przypadku zmian zachodzących w tych obszarach.

**Kompetencje społeczne (postawy)**

Student:

K\_K06 - jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi;  
K\_K06 - ma świadomość dostosowania swojego zachowania i sposobu postępowania do odgrywanej w zespole roli.;

K\_K08 - ma świadomość uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki.

**Kontakt**

dorota.jendza@ug.edu.pl