


**KAPITAŁ LUDZKI**  
 NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 Projekt współfinansowany przez  
 Unię Europejską w ramach  
 Europejskiego Funduszu  
 Społecznego

**UNIA EUROPEJSKA**  
 EUROPEJSKI  
 FUNDUSZ SPOŁECZNY


<b>Nazwa przedmiotu</b>		<b>Kod ECTS</b>	
Zarządzanie zasobami ludzkimi w instytucjach kultury		4.9.0125	
<b>Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot</b>			
Zakład Zarządzania Zasobami Ludzkimi			
<b>Studia</b>			
<b>wydział</b>	<b>kierunek</b>	<b>poziom</b>	<b>drugiego stopnia</b>
Wydział Filologiczny	Zarządzanie i komunikacja w sztukach scenicznych	forma	stacjonarne
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
<b>Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)</b>			
prof. UG, dr hab. Halina Czubasiewicz; dr Agata Borowska-Pietrzak			
<b>Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin</b>		<b>Liczba punktów ECTS</b>	
<b>Formy zajęć</b>		3	
Wykład		15 godzin - udział w zajęciach;	
<b>Sposób realizacji zajęć</b>		35 godzin - studiowanie literatury i przygotowanie do zajęć;	
zajęcia on-line, zajęcia w sali dydaktycznej		25 godzin - przygotowanie do egzaminu i egzamin.	
<b>Liczba godzin</b>		Razem: 75 godzin = 3 ECTS.	
Wykład: 15 godz.			
<b>Termin realizacji przedmiotu</b>			
2023/2024 zimowy			
<b>Status przedmiotu</b>		<b>Język wykładowy</b>	
obowiązkowy		polski	
<b>Metody dydaktyczne</b>		<b>Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analiza tekstów z dyskusją</li> <li>- Praca w grupach</li> <li>- Wykład konwersatoryjny</li> <li>- Wykład z prezentacją multimedialną</li> </ul>		<b>Sposób zaliczenia</b>	
		Egzamin	
		<b>Formy zaliczenia</b>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja</li> <li>- egzamin pisemny testowy</li> </ul>	
		<b>Podstawowe kryteria oceny</b>	
		Student uzyskuje ocenę na podstawie: aktywnego uczestnictwa w zajęciach; egzaminu testowego; przygotowana pracy zaliczeniowej. Podstawowe kryteria oceny: Wiedza z obszaru określonego przez materiały zaprezentowane podczas zajęć - zakres treści określono w polu „Treści programowe”, Prace zespołowe – jakość merytoryczna, zgodność ze stanem wiedzy, terminowość.	
<b>Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się</b>			

zakładany efekt kształcenia	Egzamin testowy/Kolokwium	Wykonanie pracy zaliczeniowej
	Wiedza	
K_W02	x	x
K_W12	x	x
	Umiejętności	
K_U06	x	x
K_U07	x	x
	Kompetencje	
K_K06		x
K_K08	x	x

**Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi****A. Wymagania formalne**

Brak

**B. Wymagania wstępne**

Brak

**Cele kształcenia**

Uzyskanie wiedzy i umiejętności jej wykorzystania w zakresie nowoczesnych trendów w funkcji personalnej w kontekście zjawiska inwestycji w rozwojowy dla organizacji kapitał ludzki. Poznanie współczesnych uwarunkowań struktur organizacyjnej instytucji kultury (sztuk scenicznych) wpływających na podejmowanie decyzji personalnych i poznanie czynników wyzwalania efektywności pracy

**Treści programowe**

1. Istota zarządzania kapitałem ludzkim
2. Zarządzanie kompetencjami pracowników, istota kompetencji i identyfikacja, modele kompetencji, profilowanie kompetencji pracowników.
3. Obszary funkcji personalnej w kontekście zarządzania kompetencjami; obszar doboru, rozwoju, oceniania i wynagradzania pracowników w oparciu o kompetencje.
4. Nowoczesne nurty funkcji personalnej: zarządzanie zaangażowaniem pracowników, zarządzanie wiedzą – pracownicy wiedzy, koncepcje Organizacji Turkusowej
5. Społeczna odpowiedzialność biznesu,
6. Przesłanki dla funkcji personalnej wynikające z obecności na rynku pracy najmłodszego pokolenia pracowników.
7. Zarządzanie różnorodnością
8. Podstawy wywierania wpływu społecznego
9. Outplacement jako nowoczesna forma inwestycji w kapitał ludzki
10. Employer branding jako forma pozyskiwania kapitału ludzkiego

**Wykaz literatury****A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu):**

1. Juchnowicz M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy, narzędzia, aplikacje, PWE Warszawa 2019
2. Poczowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa, 2018
3. Armstrong M., Zarządzanie zasobami Ludzkimi, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2016

**B. Literatura uzupełniająca**

1. Jamka B., HR na zakręcie. Zarządzanie przez pomiar czy aktywacja kreatywności? Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2019
2. Michalczyk R., Pszczółkowski P. Analityka i wskaźniki efektywności procesów HR, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020
3. Wybrane zagadnienia zarządzania kompetencjami pracowników, red. M. Tyrańska, CH Beck warszawa 2021

**Kierunkowe efekty uczenia się**

K\_W 02, K\_W 12, K\_U 06, K\_U 07, K\_K 06, K\_K 08

**Wiedza**

K\_W02 - Posiada pogłębioną wiedzę o powiązaniach nauk o zarządzaniu i jakości z różnymi obszarami humanistyki oraz jest świadom problemów i możliwości badawczych wynikających z powiązania tych obszarów. Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakością oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi.

K\_W12 - Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi.

**Umiejętności**

K\_U06 - Potrafi poprawnie interpretować zjawiska społeczno-gospodarcze organizacji, bieżące wydarzenia w polityce gospodarczej, ekonomii, a także

samodzielnie formułować własne opinie w tym zakresie oraz proponować adekwatne rozstrzygnięcia w przypadku zmian zachodzących w tych obszarach.  
K\_U07 - Potrafi zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej. Potrafi poprawnie wybrać i zastosować zaawansowane metody i narzędzia stosowane w naukach o zarządzaniu i jakości.

**Kompetencje społeczne (postawy)**

K\_K06 - Jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi. Ma świadomość dostosowania swojego zachowania i sposobu postępowania do odgrywanej w zespole roli.

K\_K08 - Ma świadomość uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki.

**Kontakt**

halina.czubasiewicz@ug.edu.pl