


**KAPITAŁ LUDZKI**  
 NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 Projekt współfinansowany przez  
 Unię Europejską w ramach  
 Europejskiego Funduszu  
 Społecznego

**UNIA EUROPEJSKA**  
 EUROPEJSKI  
 FUNDUSZ SPOŁECZNY


<b>Nazwa przedmiotu</b>		<b>Kod ECTS</b>	
Negocjacje i wywieranie wpływu społecznego		4.9.0131	
<b>Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot</b>			
Zakład Zarządzania Zasobami Ludzkimi			
<b>Studia</b>			
<b>wydział</b>	<b>kierunek</b>	<b>poziom</b>	<b>drugiego stopnia</b>
Wydział Filologiczny	Zarządzanie i komunikacja w sztukach scenicznych	forma	stacjonarne
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
<b>Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)</b>			
prof. UG, dr hab. Tomasz Kawka; dr inż. Dorota Jendza			
<b>Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin</b>		<b>Liczba punktów ECTS</b>	
<b>Formy zajęć</b>		2	
Konwersatorium		15 godzin - udział w zajęciach;	
<b>Sposób realizacji zajęć</b>		25 godzin - studiowanie literatury i przygotowywanie do zajęć;	
zajęcia on-line, zajęcia w sali dydaktycznej		10 godzin - przygotowanie do zaliczenia i zaliczenie.	
<b>Liczba godzin</b>		Razem: 50 godzin = 2 ECTS.	
Konwersatorium: 15 godz.			
<b>Termin realizacji przedmiotu</b>			
2023/2024 zimowy			
<b>Status przedmiotu</b>		<b>Język wykładowy</b>	
obowiązkowy		polski	
<b>Metody dydaktyczne</b>		<b>Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analiza tekstów z dyskusją</li> <li>- Metoda projektów (projekt badawczy, wdrożeniowy, praktyczny)</li> <li>- Wykład konwersatoryjny</li> </ul>		<b>Sposób zaliczenia</b>	
		Zaliczenie na ocenę	
		<b>Formy zaliczenia</b>	
		wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja	
		<b>Podstawowe kryteria oceny</b>	
		Student uzyskuje zaliczenie na ocenę na podstawie przygotowania i przedstawienia pracy projektowej.	
		Przygotowanie pracy projektowej wymaga otrzymania przez studenta co najmniej 16 punktów, maksymalna liczba punktów to 30.	
<b>Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się</b>			
zakładany efekt uczenia się	czynny udział w zajęciach	projektowa praca zaliczeniowa	
		Wiedza	
K_W02	+	+	
K_W06	+	+	
		Umiejętności	
K_U07		+	
K_U11		+	
		Kompetencje	
K_K06		+	
K_K07		+	
<b>Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi</b>			

<b>A. Wymagania formalne</b> Brak	
<b>B. Wymagania wstępne</b> Brak	
<b>Cele kształcenia</b> Celem przedmiotu jest poznanie technik wywierania wpływu, negocjowania oraz osobistych stylów komunikowania się i zachowywania się w sytuacjach konfliktowych oraz wykorzystanie pozyskanej wiedzy w kierowaniu pracą zespołową.	
<b>Treści programowe</b> 1. Techniki wywierania wpływu. 2. Wpływ społeczny w pracy zespołowej. 3. Negocjacje – identyfikacja stylów negocjacyjnych. 4. Konflikt i identyfikacja stylów rozwiązywania konfliktu. 5. Identyfikacja stylów komunikowania w sytuacjach konfliktowych. 6. Warsztat symulacji sytuacji negocjacyjnej.	
<b>Wykaz literatury</b> <b>A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu):</b> 1. Cialdini R. B., Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka. Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, 2009. 2. Wojciszke B., Psychologia społeczna, Wydawnictwo Naukowe Scholar, 2019. <b>B. Literatura uzupełniająca</b> 1. E. Berne, W co grają ludzie. Psychologia stosunków międzyludzkich, PWN, Warszawa 2004. 2. Besta T., N. Kosakowska-Berezecka, Między grupami. Przewodnik po relacjach z ludźmi.	
<b>Kierunkowe efekty uczenia się</b>	<b>Wiedza</b> Student: K_W02 - posiada pogłębioną wiedzę o powiązaniach nauk o zarządzaniu i jakości z różnymi obszarami humanistyki oraz jest świadom problemów i możliwości badawczych wynikających z powiązania tych obszarów; K_W02 - ma rozszerzoną wiedzę w zakresie nauk społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakością oraz rozumie ich relację z innymi naukami społecznymi; K_W06 - zna w sposób pogłębiony szereg różnych metod, technik analiz menedżerskich wspomagających proces podejmowania decyzji gospodarczych, a także zna źródła pozyskiwania danych i informacji z zakresu poszczególnych dziedzin nauk społecznych.
	<b>Umiejętności</b> Student: K_U07 - potrafi zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej; K_U07 - potrafi poprawnie wybrać i zastosować zaawansowane metody i narzędzia stosowane w naukach o zarządzaniu i jakości; K_U11 - potrafi wyszukiwać niezbędne informacje w podejmowaniu racjonalnych decyzji o charakterze operacyjnym i strategicznym odnoszące się do zasobów organizacji i sprawnego jej kierowania.
	<b>Kompetencje społeczne (postawy)</b> Student: K_K06 - jest gotów do pracy w grupach, współtworzenia ich bądź zarządzania nimi; K_K06 - ma świadomość dostosowania swojego zachowania i sposobu postępowania do odgrywanej w zespole roli; K_K07 - ma świadomość i rozumie potrzebę zachowywania się w życiu zawodowym w sposób etyczny, zrównoważony i społecznie odpowiedzialny.
	<b>Kontakt</b> tomasz.kawka@ug.edu.pl