


KAPITAŁ LUDZKI
 NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 Projekt współfinansowany przez
 Unię Europejską w ramach
 Europejskiego Funduszu
 Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
 EUROPEJSKI
 FUNDUSZ SPOŁECZNY


Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Podstawy zarządzania organizacjami		4.0.2834	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Zakład Strategii i Zarządzania Przedsiębiorstwem			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	wszystkie
Wydział Filologiczny	Zarządzanie i komunikacja w sztukach scenicznych	forma	wszystkie
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Emilia Dobrowolska; dr Piotr Sliż			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		3	
Wykład		15 godzin - udział w zajęciach;	
Sposób realizacji zajęć		35 godzin - studiowanie literatury i przygotowanie do zajęć;	
zajęcia w sali dydaktycznej		25 godzin - przygotowanie do egzaminu i egzamin.	
Liczba godzin		Razem: 75 godzin = 3 ECTS.	
Wykład: 15 godz.			
Termin realizacji przedmiotu			
2022/2023 zimowy			
Status przedmiotu		Język wykładowy	
obowiązkowy		polski	
Metody dydaktyczne		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne	
- Wykład konwersatoryjny		Sposób zaliczenia	
- Wykład problemowy		Egzamin	
		Formy zaliczenia	
		egzamin pisemny testowy	
		Podstawowe kryteria oceny	
		Student uzyskuje ocenę na podstawie pisemnego egzaminu testowego (100%). Zakres egzaminu - znajomość zagadnień teoretycznych omawianych na wykładzie i we wskazanej literaturze przedmiotu do zajęć.	
Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się			
zakładany efekt kształcenia		Egzamin pisemny testowy	
		Wiedza	
K_W08		x	
		Umiejętności	
K_U07		x	
		Kompetencje	
K_K08		x	
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi			
A. Wymagania formalne			
Brak			
B. Wymagania wstępne			

Brak	
Cele kształcenia	
Celem głównym przedmiotu jest przekazanie wiedzy związanej z istotą, zakresem i procesem zarządzania organizacją. Ponadto słuchaczom zostanie przedstawiona struktura czynników zewnętrznych (egzogennych) i wewnętrznych (endogennych) wpływających na strukturę i system funkcjonowania organizacji.	
Treści programowe	
Geneza nauk o zarządzaniu - podstawowe problemy zarządzania, pojęcia podstawowe: sterowanie, kierowanie, zarządzanie, administrowanie, organizacja).	
Działanie zorganizowane – cechy działania zorganizowanego, cykl działania zorganizowanego.	
Kierowanie (role kierownika w organizacji, przywództwo w organizacji, cechy stylów kierowania, umiejętności kierownicze).	
Planowanie (rola planowania w zarządzaniu, czynniki kształtujące plan organizacji: misja, wizja, strategia organizacji, rodzaje planów w organizacji).	
Organizowanie (proces budowy modelu organizacji - tworzenie stanowisk organizacyjnych i łączenie ich w grupy, czynniki strukturotwórcze, rodzaje struktur organizacyjnych - klasyczne, podstawowe i nowoczesne struktury organizacyjne).	
Motywowanie (istota i mechanizmy motywacji człowieka, potrzeby człowieka: klasyfikacja i indywidualizacja, narzędzia motywacji materialnej i niematerialnej, system wynagrodzeń – cele, składniki, determinanty).	
Kontrola (etapy procesu kontroli, zadania rodzaje i funkcje kontroli).	
Podejmowanie decyzji kierowniczych (istota i klasyfikacja decyzji, cykl podejmowania decyzji, techniki i metody podejmowania decyzji, wady i zalety decyzji jedno i wielopodmiotowych, decyzje w warunkach pewności, ryzyka i niepewności, racjonalność metodologiczna i rzeczowa podejmowania decyzji)	
Rozwój organizacji (cykl życia organizacji, koszty i korzyści zmian organizacyjnych, diagnostyczne i prognostyczne podejście do projektowania zmian, pokonywanie oporów wobec zmiany).	
Wykaz literatury	
A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu): Czermiński, A., Czerska, M., Nogalski, B., Rutka, R., & Apanowicz, J. (2001). Zarządzanie organizacjami. TNOiK, Toruń. Zakrzewska-Bielawska, A. (Ed.). (2020). Podstawy zarządzania: Teoria i ćwiczenia. Wolters Kluwer. Sliż P. (2021). Organizacja procesowo-projektowa, Wyd. DIFIN, Warszawa. L. F. Korzeniowski (2019), Podstawy zarządzania organizacjami, Difin, Warszawa. R. W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2017.	
B. Literatura uzupełniająca Grajewski, P. (2016). Organizacja procesowa. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa. Grajewski, P. (2012). Procesowe zarządzanie organizacją. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Trocki, M. (2014). Organizacja projektowa: podstawy, modele, rozwiązania. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. P. F. Drucker, Zarządzanie w XXI wieku, Muza, Warszawa 2000. P. F. Drucker, Praktyka zarządzania, Czytelnik, Nowoczesność, Kraków, 2005. P. F. Drucker, Menedżer skuteczny. Efektywności można się nauczyć, MT Biznes, Warszawa, 2017. K. Blanchard, S. Johnson, Nowy jednogodzinny menedżer, MT Biznes, Warszawa 2015. S. R. Covey, 7 nawyków skutecznego działania, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań 2007.	
Kierunkowe efekty uczenia się	Wiedza
K_W08 K_U07 K_K08	Student: K_W08 - ma rozszerzoną wiedzę na temat otoczenia przedsiębiorstwa, jego czynników i zachodzących w tym obszarze zmian, a także na temat relacji, znaczenia i wpływu otoczenia i interesariuszy na funkcjonowanie przedsiębiorstwa; K_U07 - posiada szeroką wiedzę w zakresie narzędzi diagnozowania makro- i mikrootoczenia.
	Umiejętności
	Student: K_U07 - potrafi zastosować zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości w praktyce zawodowej; K_U07 - potrafi poprawnie wybrać i zastosować zaawansowane metody i narzędzia stosowane w naukach o zarządzaniu i jakości.
	Kompetencje społeczne (postawy)
	Student: K_K08 - ma świadomość uzupełniania i poszerzania zdobytej wiedzy i umiejętności, stara się interdyscyplinarnie łączyć wiedzę z różnych dziedzin oraz dyscyplin nauki.
Kontakt	
emilia.dobrowolska@ug.edu.pl	