



Gdańsk, dnia 29.05.2023 r.

Nr sprawy: Q100.120.833.2023  
Jednostka: Instytut Lingwistyki Stosowanej

## OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Filologicznego, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta (dr hab.)** w grupie pracowników **badawczo-dydaktycznych** w Instytucie Lingwistyki Stosowanej

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **29.06.2023 r.**

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę.

TERMIN ROZSTRZYGNĘCIA KONKURSU: w ciągu miesiąca od zakończenia składania ofert.

**Słowa kluczowe:** językoznawstwo, literaturoznawstwo, lingwistyka stosowana, translatoryka, tłumaczenia dwustronne polsko-angielskie, komunikacja językowa, przekład literacki

### Wymagania:

- stopień naukowy doktora habilitowanego w dyscyplinie językoznawstwo lub literaturoznawstwo;
- minimum 5-letni staż pracy badawczej oraz zainteresowania badawcze oscylujące wokół zagadnień językoznawczych z akcentem na lingwistykę stosowaną, w tym aspekty komunikacji i przekładu lub literaturoznawczych z uwzględnieniem tłumaczeń lub zagadnień literaturoznawczych, w tym przekładu literackiego;
- umiejętności związane z pracą w zespole badawczym, prowadzenie badań naukowych, znajomość metodologii badawczej z zakresu lingwistyki stosowanej i komunikacji lub literaturoznawstwa oraz umiejętności dydaktyczne w zakresie

nauczania przedmiotów językoznawczych lub literaturoznawczych w języku angielskim;

- udokumentowany oryginalny dorobek naukowy, w tym w czasopismach recenzowanych;
- czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach i sympozjach międzynarodowych i krajowych;
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim z zakresu lingwistyki stosowanej, komunikacji i tłumaczeń lub literaturoznawstwa i przekładu;
- samodzielność w pracy badawczej, umiejętność pracy w zespole, chęć doskonalenia warsztatu naukowego w zakresie projektów i publikacji zespołowych;
- mile widziana także znajomość języka niemieckiego i polskiego na poziomie pozwalającym na prowadzenie zajęć dydaktycznych w tych językach.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w sekretariacie Instytutu Lingwistyki Stosowanej (80-308 Gdańsk, ul. Wita Stwosza 51, p. 281a) lub przesłanie na adres [sekretariat.lingwistyka@ug.edu.pl](mailto:sekretariat.lingwistyka@ug.edu.pl) następujących dokumentów:

- podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego),
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie [https://ug.edu.pl/pracownicy/strony\\_jednostek/dzial\\_kadr](https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr)),
- kopia dyplomu uzyskania stopnia doktora habilitowanego,
- informacja o dorobku naukowym i dydaktycznym,
- oświadczenie o czynnej znajomości języka angielskiego na poziomie umożliwiającym prowadzenie zajęć akademickich

W przypadku stwierdzenia braków w dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.

Rozmowa kwalifikacyjna może się odbyć za pośrednictwem komunikatorów internetowych (MS TEAMS, Skype, i in.).

Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko adiunkta (dr hab.) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Instytucie Lingwistyki Stosowanej zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto

oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem”.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UG procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Decyzja o zatrudnieniu zostanie podjęta w trybie określonym w art. 117 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.).