

……………………………

*(pieczęć Uczelni lub Wydziału)*

**Porozumienie na czas określony/nieokreślony\***

**wsprawie prowadzenia praktyk zawodowych**

**przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela**

nr…………/………

zawartew dniu ………………………………pomiędzy:

1. Uniwersytetem Gdańskim, ul. Bażyńskiego 8, 80-809Gdańsk,

reprezentowanymprzez

**Prodziekana ds. Studenckich Wydziału Filologicznego dra Grzegorza Kotłowskiego,**

zwanym w dalszej części porozumienia „Uczelnią”,

a

1. [……………………*nazwa i adreszakładupracy*……………………………………………],

reprezentowanym przez

…………………………………………………………………………………………………………………………………………, zwanym w dalszej części porozumienia „Zakładem Pracy”.

§ 1.

Praktykizawodowe przygotowujące do wykonywania zawodu nauczyciela,zwanedalej„praktykami”,odbywaćsiębędąnapodstawieimiennegoskierowania, określającego w szczególności wymiar i termin odbycia praktyk.

§ 2.

Praktyki realizowane będą przez studenta wwymiarzenieprzekraczającym ……………godzin.

§ 3.

Praktyki będą odbywane zgodnie z programem praktyk określonym przez Uczelnię, stanowiącym załącznik do niniejszego porozumienia.

§ 4.

Uczelnia zobowiązuje się do:

1. zapewnienia nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nad studentem odbywającym praktyki, który sprawować będzie opiekun praktyk wskazany wUczelni;
2. objęcia studenta ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwychwypadków;
3. określenia programupraktyk.



§ 5.

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

1. prowadzenia praktyk zgodnie z przepisami określającymi standard kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela;
2. umożliwienia studentowi realizacji praktyk w ustalonych, dogodnych dla obu stronterminach;
3. zapewnienia studentowi dostępu do miejsca odbywania praktyk zgodnie z celami i zakresem praktyk;
4. zapoznania studenta z obowiązkami, obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz przepisami bezpieczeństwa pracy;
5. zapewnienia merytorycznego nadzoru nad właściwą realizacjąpraktyk;
6. umożliwienia Uczelni prowadzenia nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nadstudentem.

§ 6.

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyk w przypadku, gdy naruszy on dyscyplinępracylubzasadyBHPobowiązującewZakładziePracy.Jeżelinaruszeniedyscyplinypracy lub zasad BHP spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia, Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowaniapraktyk.

§ 7.

Porozumienie zostaje zawarte na czas określony od …………………… do……………………

/nieokreślony\*.

§ 8.

Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowych **s**tudenta zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, które znajdują zastosowanie do przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności, włączającRozporządzenieParlamentuEuropejskiegoiRady(UE)2016/679zdnia27kwietnia2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej„RODO”.

§ 9.

1. Uczelnia informuje, iż klauzula informacyjna dotycząca danych osobowych zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO znajduje się pod adresem internetowym:<https://bip.ug.edu.pl/>.
2. Zakład Pracy oświadcza, iż zapoznał się z treścią klauzuli, o której mowa w ust.1.
3. Zakład Pracy zobowiązuje się do wypełnienia obowiązków informacyjnych przewidzianych w art. 13 i 14 RODO wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskał w celu zawarcia i realizacji niniejszegoporozumienia.

§ 10.

Porozumieniezostałosporządzonewdwóchjednobrzmiącychegzemplarzach,pojednymdlakażdejze stron.

…………………………………………… ……………………………………………

*(Uczelnia) (ZakładPracy)*

\*niewłaściwe skreślić