1. Wynagrodzenie dla nauczyciela wynikające z objęcia studenta/studentów opieką w czasie realizacji obowiązkowych praktyk nauczycielskich może być wypłacone na podstawie UMOWY ZLECENIA.
2. Umowę należy zawrzeć przed realizacją przedmiotu umowy, czyli PRZED praktyką.
3. Datę zawarcia umowy wpisujemy po zdobyciu wszystkich wymaganych podpisów na wydziale (nauczyciele nie mogą wpisać daty zawarcia umowy) i niezwłocznie przekazujemy takie umowy wraz z wymaganymi na tym etapie załącznikami do Działu Płac. Jest to bardzo ważne, gdyż Uczelnia ma 7 dni od zawarcia umowy zlecenia na zarejestrowanie jej w ZUSie.
4. Przedmiotem umowy może być „przygotowanie studenta (imię, nazwisko) do samodzielnego przeprowadzenia zajęć z uczniami” lub „przygotowanie lekcji pokazowej dla studenta (imię i nazwisko) lub studentów (imię i nazwisko)”. Drugi zaproponowany przedmiot umowy jest łatwiejszy do wykazania w ewidencji czasu pracy. Nauczyciel każdego miesiąca będzie mógł wykazać przeprowadzone lekcje lub wykazać je w ostatnim miesiącu praktyki – wpisując od razu wszystkie godziny za które dostanie wynagrodzenie.
5. Załączniki wymagane do zarejestrowania umowy to:
6. Załącznik nr 1 do umowy zlecenia – oświadczenie zleceniobiorcy dla celów podatkowych i ubezpieczeniowych,
7. Załącznik nr 3 do umowy zlecenia – zaświadczenie.
8. W § 5 osoba upoważniona do podpisywania umów cywilnoprawnych na wydziale (zazwyczaj dziekan) wskazuje osobę, która będzie potwierdzała na rachunku wykonanie zadania. Taką osobą może być kierownik/opiekun praktyk.
9. Data w załączniku nr 1 do umowy zlecenia, czyli oświadczenia zleceniobiorcy dla celów podatkowych i ubezpieczeniowych musi być taka sama jak data zawarcia umowy zlecenia. Oznacza to, że jest ona wpisywana w tym samym czasie, co data zawarcia umowy, czyli na wydziale.
10. Załącznik nr 3 – zaświadczenie – podpisuje upoważniony pracownik miejsca pracy nauczyciela (dyrektor, kadry, płace).
11. Ewidencję czasu pracy uzupełnia się co miesiąc wykazując liczbę przepracowanych godzin wynikających z przedmiotu zamówienia. Jeżeli w danym miesiącu przedmiot umowy nie będzie realizowany, to wpisuje się zero.
12. Ewidencję czasu pracy dołącza się do rachunku. Rachunek na wydziale podpisuje: osoba potwierdzająca wykonanie zlecenia (wskazana w §5 umowy) oraz dysponent środków (zazwyczaj dziekan). Ostatni podpis, potwierdzający sprawdzenie formalne dokumentu, składa pracownik Działu Płac.

FINANSOWANIE

1. Żeby wypłacić nauczycielom podobne do dotychczasowego wynagrodzenie za opiekę nad studentem/studentami przedmiotem umowy jest „przygotowanie studenta (imię, nazwisko) do samodzielnego przeprowadzenia zajęć z uczniami” lub „przygotowanie lekcji pokazowej dla studenta (imię i nazwisko) lub studentów (imię i nazwisko)” – tzw. efektywna praca nauczyciela ze studentem. **Wynagrodzenie nie będzie więc wynikało z czasu trwania praktyki**.
2. W roku akademickim 2016/2017 ustalone zostały następujące przeliczniki:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Wymiar godzinowy praktyki | Dotychczasowe wynagrodzenie (przy stawce 2 zł za godzinę) | Wymiar godzinowy tzw. efektywnej pracy nauczyciela ze studentem | Stawka | Wynagrodzenie |
| 15 | 30 zł | 2 godz. | 15 zł | 30 zł |
| 30 | 60 zł | 4 godz. | 15 zł | 60 zł |
| 60 | 120 zł | 8 godz. | 15 zł | 120 zł |
| 90 | 180 zł | 12 godz. | 15 zł | 180 zł |
| 120 | 240 zł | 16 godz. | 15 zł | 240 zł |
| 150 | 300 zł | 20 godz. | 15 zł | 300 zł |
| 180 | 360 zł | 24 godz. | 15 zł | 360 zł |
| 210 | 420 zł | 28 godz. | 15 zł | 420 zł |

1. Ważne jest również zwrócenie uwagi, aby nauczyciele przyjmujący studentów na praktykę osiągali z tytułu wynagrodzenia w miejscu pracy miesięczne wynagrodzenie w kwocie równej lub wyższej od minimalnego wynagrodzenia za pracę, podlegającego składkom na ubezpieczenie społeczne. Wówczas kwota brutto wynagrodzenia będzie zbliżona do tej z umowy o dzieło, a Uczelnia nie będzie musiała ponosić tzw. kosztów pracodawcy (co ma ogromne znaczenie ze względu na napięty budżet przeznaczony na praktyki).