

prof. UG, dr hab. Marek Wilczyński

Program wyborczy

Szanowni Państwo! Koleżanki i Koledzy!

Rok temu Wydział Filologiczny zyskał znakomite warunki lokalowe – zaplecze dydaktyczne, gabinety pracowników, salę teatralną, która budzi podziw naszych gości. Siedziba dawnego Wydziału Humanistycznego została przedtem gruntownie wyremontowana, a po wyprowadzeniu się neofilologów poloniści i kulturoznawcy mogą korzystać z większej przestrzeni. Wprawdzie mieścimy się teraz w dwóch budynkach, lecz jestem przekonany, że niewielka odległość, jaka nas dzieli, nie wpływa i nie wpłynie negatywnie na przyjacielskie i naukowe kontakty ich lokatorów.

W moim przekonaniu podział Wydziału nastąpić może wyłącznie za zgodą Rady Wydziału wyrażoną w głosowaniu tajnym po uprzednich konsultacjach Dziekana z Radami Instytutów i samodzielnych Katedr. Decyzja co do ewentualnego podziału zapaść winna nie wcześniej niż w kwietniu bądź maju 2018, po otrzymaniu przez Wydział Filologiczny nowej kategorii oraz zdobyciu rzetelnej orientacji co do polityki władz rektorskich. Tymczasem, wobec trudności, jakie przeżywa dziś w Polsce uniwersytecka humanistyka i zmniejszonej liczby kandydatów na studia, neofilologia, filologia klasyczna, polonistyka i kulturoznawstwo winny ze sobą współpracować jak najściślej, unikając rywalizacji o etaty i środki finansowe w obrębie Uczelni. Jeśli Wysoka Rada uzna, że godny jestem pełnić funkcję Dziekana, dołożę wszelkich starań, aby Wydział Filologiczny był dla nas wszystkich dobrym miejscem pracy, które zapewnia należyte warunki rozwoju oraz pozwala zachować przeświadczenie, iż nauki humanistyczne są wciąż niezbywalną częścią naszej kultury, bez której nie sposób wyobrazić sobie demokratycznego, otwartego społeczeństwa.

I

Sprawy organizacyjne

- Obowiązkiem Dziekana i zespołu dziekańskiego jest dbać o właściwe stosunki i współpracę między władzami Wydziału a Rektorem UG oraz zespołem rektorskim dla dobra Wydziału i Uczelni.
- Wydziałem kieruje zespół dziekański przy wyraźnym określeniu kompetencji i zakresu odpowiedzialności Prodziekanów. Dziekan podejmuje decyzje po wysłuchaniu opinii Prodziekanów, a Kolegia Dziekańskie z udziałem przedstawicieli jednostek (Dyrektora lub Wicedyrektora Instytutu bądź Kierownika Katedry) odbywają się co najmniej raz na miesiąc najpóźniej dwa dni przed posiedzeniem Rady Wydziału.
- Dziekan przynajmniej raz w roku akademickim spotyka się z Radą każdej jednostki, a w razie konieczności ze wszystkimi jej pracownikami, chyba że Rada jednostki uzna takie spotkanie za zbędne. Ponadto przynajmniej raz na semestr Dziekan spotyka się również z wydziałowym Samorządem Studentów i Samorządem Doktorantów.
- Co roku przed ostatnim posiedzeniem Rady Wydziału zespół dziekański przedstawia sprawozdanie z naukowej, organizacyjnej, dydaktycznej i finansowej działalności Wydziału.
- Zwolnione etaty pozostają w dyspozycji jednostek za wyjątkiem przypadków, gdy brak obsady w innej jednostce grozi zawieszeniem zajęć na kierunku lub specjalności przez tę jednostkę realizowanej. Dziekan czynnie wspiera starania kierowników jednostek o nowe etaty.

- Dziekan wyznaczy spośród pracowników administracyjnych Wydziału osobę, której zadaniem będzie wspieranie pracowników przygotowujących dokumentację niezbędną w staraniach o granty. W razie konieczności Wydział wystąpi do Rektora o zgodę na dodatkowy etat administracyjny.

II Działalność naukowa

- **Celem strategicznym Wydziału jest uzyskanie w rezultacie najbliższej parametryzacji kategorii A.** Dlatego niezbędne jest niezwłoczne powołanie zespołu ds. przygotowania wydziałowego raportu samooceny. Zespół ten winien składać się z pięciu osób reprezentujących różne jednostki. Od odpowiedniego przygotowania raportu samooceny zależy przyszłość Wydziału i perspektywy jego rozwoju. Jestem przekonany, że jeśli raport zostanie sporządzony należycie, zdobycie kategorii A jest możliwe.
- Poszczególne jednostki Wydziału podejmą przy wsparciu zespołu dziekańskiego dalsze starania o uzyskanie własnych uprawnień do nadawania stopnia naukowego doktora.
- W miarę możliwości kadrowych Wydział winien rozwinąć filologiczne i kulturoznawcze badania komparatystyczne z intencją powołania Katedry Komparatystyki, a w przyszłości być może kierunku „komparatystyka”. Pozwala na to potencjał naukowy Wydziału, a komparatystyka istnieje jak dotąd tylko na Uniwersytecie Jagiellońskim, Uniwersytecie Śląskim i Uniwersytecie Szczecińskim.

- Wydział oraz poszczególne jednostki zwiększą wysiłki na rzecz nawiązania współpracy z ośrodkami zagranicznymi (wspólne zespoły badawcze, wymiana pracowników), a także działać będą na rzecz pozyskiwania profesorów wizytujących na okres semestru bądź krótszy z wykorzystaniem środków zewnętrznych (DAAD, Polish-US Fulbright Commission, itd.)
- Osobom kierującym dużymi grantami naukowymi należy zapewnić obniżenie pensum dydaktycznego.

III

Działalność dydaktyczna

- Jedną z dróg rozwoju Wydziału jest powoływanie nowych specjalności lub kierunków. Odbywać się to winno na wniosek jednostki, która będzie je realizować wyłącznie jeśli zapewnione jest stosowne minimum kadrowe. Inicjatywa Dziekana w tej mierze polega na złożeniu propozycji.
- Wydział Filologiczny wystąpi z inicjatywą powołania Międzyobszarowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych, najlepiej w porozumieniu z Wydziałem Historycznym oraz Wydziałem Nauk Społecznych UW. W przypadku pojawienia się trudności we współpracy z innymi wydziałami możliwe jest też powołanie MISH wyłącznie w ramach Wydziału Filologicznego. MISHS na Uniwersytecie Gdańskim winne być otwarte dla studentów innych uczelni polskich i zagranicznych.
- Za zgodą Rady Wydziału ustanowione zostaną coroczne nagrody dla trójki najlepszych studentów Wydziału na wszystkich trzech poziomach studiów stacjonarnych i niestacjonarnych.

- W porozumieniu ze studencką i doktorancką społecznością Wydziału podjęte zostaną kroki celem aktywizacji wydziałowego Samorządu Studentów i Samorządu Doktorantów.
- Wykłady na studiach stacjonarnych I i II stopnia zostaną otwarte dla uczniów szkół średnich zainteresowanych studiami na Wydziale, z zachowaniem obecnych form współpracy ze szkołami.
- Wydział podejmie dalsze wysiłki na rzecz pozyskiwania interesariuszy zewnętrznych (firm i organizacji pracodawców Pomorza) celem zwiększenia atrakcyjności naszych absolwentów na rynku pracy i zarazem spełnienia wymagań Polskiej Komisji Akredytacyjnej. Powołana zostanie Rada Pracodawców przy Wydziale.